

NOS ENGAGEMENTS RSE

Responsabilité Sociétale des Entreprises



COUGNAUD
GÉNÉRATION BÂTIMENT
PLUS ÉCO-RESPONSABLE

SOMMAIRE

LE GROUPE
COUGNAUD
EN BREF

P4

GOVERNANCE
ET ÉTHIQUE

P6

TRANSITION
ÉCOLOGIQUE

P8

ZOOM SUR
L'ÉCONOMIE
CIRCULAIRE

P10

L'HUMAIN AU
CŒUR DE NOTRE
DÉVELOPPEMENT

P14

Entretien avec

« Construire toujours plus responsable »

Antoine LOISEAU

Directeur général Groupe COUGNAUD



Pionnier et leader de la construction modulaire en France, le Groupe COUGNAUD cultive depuis plus de 50 ans une nouvelle façon de penser les espaces de vie et de travail : plus flexible, plus durable.

Quelle place occupe la RSE au sein du Groupe COUGNAUD ?

L'optimisation des ressources et la durabilité de nos bâtiments font partie des fondements de l'entreprise. Dans les années 1970, Yves Cougnaud se lance dans la construction industrielle d'espaces modulaires pour tous types d'usages, aussi bien pérennes que temporaires. Ses modules, fabriqués en usine, exigent moins de matériaux, moins d'eau et moins de transport que la construction conventionnelle. Recyclables, ils contribuent au développement d'un mode constructif vertueux, que nos équipes ne cessent d'améliorer depuis 50 ans.

100%

DE NOS
BÂTIMENTS
PÉRENNES
RÉPONDENT
À LA RE2020

En 2024, le recrutement d'un Responsable RSE va nous permettre de structurer notre démarche, de formaliser davantage nos pratiques et nos engagements.

Quels sont vos leviers de progrès ?

Toutes nos réalisations répondent à la RE2020 et nous avons déjà des solutions compatibles avec les nouveaux seuils d'émissions carbone en 2031. Notre objectif est de poursuivre la mixité des matériaux (acier-bois-béton) comme la mixité des modes constructifs industrialisés 1D, 2D intégré dans nos 3D. Nous avançons. Avec l'entreprise de solutions industrialisées vendéenne Guillet Production, que nous avons rachetée il y a 10 ans, nous étudions les possibilités de remplacer une partie du métal par le bois.

"Réduire le poids carbone des bâtiments et leur coût en euros "

Cela ne suffit pas. Notre pôle R&D, qui regroupe 12 personnes, analyse également toutes sortes de nouveaux matériaux (béton de chanvre, acier bas carbone, paille, isolants en papier recyclé...).

Avec la société Hoffmann Green Cement Technologies, dont nous sommes actionnaires depuis l'origine, nous réalisons nos dalles en béton décarboné.

Quel est aujourd'hui votre plus grand défi ?

Nos clients attendent des solutions qui réduisent le poids carbone des bâtiments ainsi que leur coût. La circularité et la réversibilité de nos espaces nous permettent de concilier ces deux éléments (écologie-économie) qui ne vont pas toujours de pair. Pour la première fois cette année, nous avons conçu des espaces pérennes avec des modules issus du réemploi.



Extension école Andrée Chédid
Mairie de Saint-Nazaire (44) - © Evidence



400 000 m²
DE MODULES
RÉEMPLOYÉS
CHAQUE ANNÉE

240 000 T
de CO₂
ÉCONOMISÉES

Nous développons aussi notre gamme de services. La SNCF, par exemple, nous a sollicité dans le cadre d'une offre globale : prospection du terrain, réalisation du génie civil, construction et livraison du bâtiment clé en main, services et maintenance, puis remise en état du terrain une fois l'opération terminée.

La RSE, ce sont aussi des engagements sociaux. Quels sont-ils dans le Groupe ?

COUGNAUD est une entreprise familiale de proximité, où chacun peut donner du sens à son travail et évoluer tout au long de sa vie professionnelle. De nombreux collaborateurs ont commencé compagnons et fini responsables de chantier ou de site.

L'important, c'est avant tout que l'ensemble des collaborateurs se sentent bien, respectés et considérés, quel que soit le métier. Compagnon, ingénieur, homme de chantier, conducteur de travaux..., chacun joue un rôle dans la satisfaction de nos clients. C'est pourquoi nous veillons aussi à un partage équitable de la valeur.

N°1

DE LA CONSTRUCTION
MODULAIRE HORS
SITE, INDUSTRIALISÉE
ET CIRCULAIRE

50
ans

D'EXPÉRIENCE

1 500

COLLABORATEURS

200
MÉTIER

333 M€

DE CHIFFRE
D'AFFAIRES

LE GROUPE COUGNAUD EN CHIFFRES ET EN LETTRES



**NOUS SOMMES
ATTACHÉS
À NOS 3 VALEURS**
**SIMPLICITÉ,
RESPONSABILITÉ,
PÉRENNITÉ**

NOTRE PARTICULARITÉ

Cougnaud-Building-As-A-Service

Fournir à nos clients des solutions complètes qui intègrent, la conception, la fabrication, l'installation de l'ouvrage, le mobilier, l'assurance, la maintenance, les énergies, jusqu'au démontage et à la reconfiguration.



**1 BUREAU D'ÉTUDES
INTÉGRÉ AVEC
100 COLLABORATEURS**



CAPACITÉ DE PRODUCTION
ANNUELLE :

220 000 m²



10

AGENCES
EN FRANCE



CAPACITÉ DE RECYCLAGE ET
RECONFIGURATION ANNUELLE :

500 000 m²

Les piliers de nos engagements RSE

Entreprise à impact depuis ses origines,
le Groupe COUGNAUD fonde son modèle sur la recherche
de solutions face aux défis sociaux et environnementaux.
Ses engagements reposent sur trois piliers.

1. GOUVERNANCE ET ÉTHIQUE

- ☒ Mise en place d'une gouvernance partagée pour réussir la transition entre 2 générations de dirigeants.
- ☒ Intégration de la transition écologique et sociale dans toutes nos prises de décision.
- ☒ Création de valeur collective et partage.



2. TRANSITION ÉCOLOGIQUE

- ☒ Favoriser l'économie circulaire en privilégiant des matériaux recyclables et recyclés.
- ☒ Privilégier les matériaux biosourcés : bois, ciment et acier décarbonés.
- ☒ Améliorer l'efficacité énergétique des bâtiments.

3. L'HUMAIN AU CŒUR DE NOTRE DÉVELOPPEMENT

- ☒ Assurer la sécurité, la santé et le bien-être au travail.
- ☒ Former les collaborateurs, encourager l'apprentissage et l'insertion sociale.
- ☒ Faire progresser la mixité, encourager la diversité et l'inclusion.

PILIER DE LA DÉMARCHE RSE



Antoine LOISEAU
Directeur général

" De la conception des espaces à leur fabrication, une attention à l'Homme et à l'environnement dans chacun de nos gestes. "

1. GOUVERNANCE ET ÉTHIQUE

"Une vision partagée"

Éric COUGNAUD

Président du Groupe COUGNAUD

En quoi la gouvernance du Groupe COUGNAUD s'inscrit-elle dans une démarche durable ?

Le Groupe COUGNAUD est une entreprise familiale aujourd'hui dirigée par la 2^e génération (mes trois frères et moi). Depuis 2021, nous préparons la transmission à la 3^e génération. Pour accompagner cette transition, nous avons choisi de mettre en place une gouvernance partagée.

Un Comité Stratégique regroupe les actuels et futurs dirigeants ainsi que la direction générale. Sa mission est d'assurer la pérennité de l'entreprise à long terme. Chaque mois, il donne les orientations et fixe les objectifs. Le comité de direction, qui regroupe la totalité des fonctions, met en œuvre et déploie le plan d'action.

Quelle place occupe la RSE dans cette gouvernance ?

Les indicateurs de la RSE sont omniprésents dans nos prises de décision. La totalité de notre offre intègre ainsi l'économie circulaire, la réduction de l'empreinte carbone, le traitement des déchets...



LES ENJEUX DE LA RSE MOBILISENT L'ENSEMBLE DE NOS PARTIES PRENANTES. ELLES REGROUPENT :

1 COMITÉ STRATÉGIQUE ET 1 COMITÉ DE DIRECTION QUI RASSEMBLENT L'ENSEMBLE DES FONCTIONS DE L'ENTREPRISE



1 COMITÉ ÉTHIQUE QUI ACCOMPAGNE LES MISSIONS DE SENSIBILISATION ET DE LUTTE CONTRE LA CORRUPTION



En action

"Le recrutement d'un responsable RSE va nous permettre de clarifier et de communiquer davantage sur nos pratiques."

Les performances attendues par nos clients en matière de RSE nous poussent à faire toujours mieux. Nos collaborateurs sont aussi exigeants sur cet engagement. Le recrutement d'un responsable RSE va nous permettre de clarifier et de communiquer davantage sur nos pratiques.

Peut-on conjuguer performances environnementales et économiques ?

C'est une équation encore difficile, mais elle est possible ! Notre offre de location en est un bon exemple. La réemployabilité de nos modules permet d'allier performances environnementales et économiques. L'exigence du marché nous y engage. Dans les appels d'offres, la dimension environnementale et la RSE comptent de plus en plus parmi les critères de sélection.

Le partage de la valeur est un des engagements du Groupe. Comment se traduit-il ?

La création de valeur pour nos clients est indispensable pour assurer l'avenir de l'Entreprise. Elle est le fruit de l'effort de tous. Aussi, nous avons à cœur de la partager avec tous les salariés, via la participation et l'intéressement.



441

FOURNISSEURS SIGNATAIRES DE NOTRE CHARTE ÉTHIQUE



Emma COUGNAUD
Directrice Régionale Ouest
Membre du Comité Stratégique



Guillaume COUGNAUD
Consultant extérieur
Membre du Comité Stratégique

NOS ENGAGEMENTS ET NOS OBJECTIFS SONT DÉFINIS PAR NOTRE COMITÉ STRATÉGIQUE. IL RÉUNIT LES ANCIENS ET FUTURS DIRIGEANTS DE NOTRE GROUPE FAMILIAL, AUX CÔTÉS DE LA DIRECTION GÉNÉRALE. DEMAIN, NOS OBJECTIFS SERONT SUIVIS PAR UN RESPONSABLE RSE.

LE POINT MARQUANT



Éthique des affaires : un code d'honneur

Pour garantir l'intégrité et le respect des personnes, le Groupe COUGNAUD apporte une vigilance particulière à l'éthique des affaires. **Un dispositif complet a été mis en place.** Il regroupe : une charte éthique, un comité éthique et la formation et la sensibilisation des collaborateurs, en contact avec les clients et les fournisseurs à l'éthique et au risque de corruption.

LE LABEL



Ecovadis Bronze

CERTIFIE NOS PRATIQUES DANS 4 DOMAINES : ENVIRONNEMENT, SOCIAL ET DROITS DE L'HOMME, ÉTHIQUE, ACHATS RESPONSABLES.

2. TRANSITION ÉCOLOGIQUE

« Nous devons avoir une longueur d'avance »

Emma COUGNAUD,
Directrice Régionale Ouest
Membre du Comité Stratégique

Quelle importance le Groupe accorde-t-il à la transition écologique ?

E.C. : La transition écologique est dans la nature de notre entreprise. En développant l'économie circulaire et la réemployabilité des modules depuis sa création, le Groupe COUGNAUD a su être visionnaire. Alors que la RSE est devenue un critère commercial, maîtriser et déployer notre RSE constitue un avantage concurrentiel et un fort levier d'attractivité.

G.C. : Notre génération vit directement les effets du changement climatique. Mais nous pouvons encore agir. La transition écologique, c'est maintenant ou jamais ! Notre entreprise est à la croisée de l'industrie et de la construction, deux mondes qui sont fortement concernés. Notre force, au sein du Groupe, est d'avoir développé un modèle vertueux, de l'écoconception à la fabrication jusqu'à l'installation sur chantier.

« La transition écologique, c'est maintenant ou jamais ! »

Guillaume COUGNAUD,
Consultant extérieur, Membre du Comité Stratégique



ÇA COMPTE

RÉDUIRE DE

30%

NOTRE BILAN CARBONE D'ICI À 2030

75%

DE DÉCHETS VALORISÉS

15%

DE RÉDUCTION DU BILAN CARBONE EN 2021-2022

3/4

DES BÂTIMENTS EN LOCATION CONSTRUITS SUR PLOTS POUR PRÉSERVER LES SOLS

En quoi la RSE est-elle fédératrice ?

E.C. : La RSE est au cœur de notre plan stratégique 2027, avec l'objectif, entre autres, de réduire de 30% notre bilan carbone à l'horizon 2030. La transition écologique et énergétique est un vrai projet d'entreprise, impliquant toutes nos forces vives : bureau d'études, direction des achats, ateliers de production... L'ensemble de nos collaborateurs sont également informés et sensibilisés. L'arrivée d'un responsable RSE va nous permettre d'aller plus loin.

G.C. : Une autre façon de nous impliquer dans la transition écologique a été de devenir actionnaire de la société Hoffmann Green Cement Technologies, notre partenaire spécialisé dans le béton décarboné. Notre volonté était de leur donner les moyens de se développer et de renforcer ensemble notre savoir-faire écoresponsable.

Quelles sont vos spécificités en matière d'environnement ?

G.C. : Nous nous engageons pour la biodiversité. Les trois quarts de nos ouvrages en location sont construits sur plots et ne nécessitent donc pas de génie civil maçonné. Cela permet une meilleure préservation des sols et du vivant. Lorsque la période de location est achevée, nous pouvons plus facilement remettre le site dans son état naturel.

Quelles sont les axes de progression ?

E.C. : Nous avons pour ambition de toujours mieux faire. En développant le sourcing de matériaux biosourcés. En nous fixant l'objectif de 75% de déchets valorisés. En optimisant notre consommation d'eau, via le nettoyage à sec par exemple. En soutenant la mobilité douce de nos collaborateurs également... Les chantiers ne manquent pas. En tant que leader de la construction hors site, nous devons toujours avoir une longueur d'avance.



Des actions concrètes en faveur de l'environnement

Le groupe COUGNAUD s'engage avec pour priorité le sourcing de matériaux biosourcés : ossature bois, ciment et acier décarboné ; la construction sur plots pour préserver les sols et la biodiversité ; une forte implantation territoriale pour minimiser les transports ; des sites du Groupe équipés de panneaux photovoltaïques et de bornes électriques ; un plan de sobriété énergétique (chauffage limité à 19°C / éclairages par leds sur 90% des surfaces de bureaux et d'usine / GTB* pilotant 90% des surfaces de l'entreprise).

L'IMAGE



COUGNAUD CAMPUS À L'AVANT-GARDE

À La Roche-sur-Yon (Vendée), COUGNAUD Campus accueille plus de 200 collaborateurs. Véritable vitrine de notre savoir-faire, ce bâtiment tertiaire de 5 000 m² à énergie positive (E+, C- en lien avec l'ADEME**) est un manifeste en faveur d'une construction plus responsable.

*GTB : Gestion Technique des Bâtiments
**ADEME : Agence de la Transition Écologique

L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE

« Privilégier l'usage à la possession »

Le Groupe COUGNAUD a fait de l'économie circulaire sa marque de fabrique. De quelle façon ?

M.A. : L'économie circulaire privilégie l'usage à la possession, c'est ce qu'on appelle l'économie de la fonctionnalité. Nous assemblons des modules pour bâtir des bâtiments sur-mesure, adaptés aux usages de nos clients. L'ossature de nos modules, en acier traité anticorrosion, constitue une base robuste qui nous permet de leur donner plusieurs vies, en fonction des besoins. C'est aussi l'objectif de notre offre de location.

L.M. : COUGNAUD est devenu un opérateur de ce métier dans les années 90 à partir d'une gamme qui a fait ses preuves puisqu'elle est encore utilisée de nos jours. Cette gamme a bien entendu été complétée depuis par des gammes ayant évolué ou plus superposables, mais qui respectent toujours les mêmes principes, robustesses, simplicité de montage, compatibilité des modules entre eux et recyclabilité maximale.



Matthieu ARDISSONE
Directeur Régional Est
(à gauche)

Laurent MOUNIER
Directeur des Achats,
approvisionnements
et services généraux
(à droite)

LES 7 PILIERS DE L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE

- CONSOMMATION RESPONSABLE
- ALLONGEMENT DE LA DURÉE D'USAGE
- APPROVISIONNEMENT DURABLE
- ÉCOCONCEPTION
- ÉCOLOGIE INDUSTRIELLE
- ÉCONOMIE DE LA FONCTIONNALITÉ
- RECYCLAGE

90%
DE L'OFFRE COUGNAUD EST RECONDITIONNÉE

+ de
72000
MODULES TEMPORAIRES RECONFIGURÉS ET RECYCLÉS EN ROTATION DANS NOS AGENCES

82%
DE MATÉRIAUX DE RÉEMPLOI POUR LES MODULES EN LOCATION

80%
D'ACHATS DE PROXIMITÉ

Comment impliquez-vous vos fournisseurs dans cette approche responsable ?

L.M. : Avant d'acheter de nouveaux composants nous privilégions de réemployer ceux que nous possédons déjà, c'est ainsi que notre taux de réemploi est fort. Puis, nous privilégions les achats locaux, en France, avec des partenaires de long terme. Depuis 2020, nous leur demandons de s'engager au travers de notre Charte relation fournisseurs et achat responsable qui reprend les grands principes éthiques : sécurité au travail, respect de l'environnement... Nous intégrons également la notion de bilan de carbone dans toutes nos consultations. Enfin, nous cherchons à bénéficier de toutes les innovations de nos fournisseurs comme par exemple, dans le contrôle des énergies consommées dans le bâtiment.

Collège Les Amandeirets Châteauneuf-les-Martigues (Bouches-du-Rhône)

Près de Marseille, le collège Les Amandeirets offre un bon exemple en matière d'économie circulaire.

Dans le cadre d'un projet de rénovation, l'établissement avait besoin d'un bâtiment temporaire pour accueillir des salles de classe, le temps des travaux.

Notre bureau d'études a travaillé en étroite collaboration avec notre agence régionale qui dispose d'un parc de modules existants.

Sur les 107 modules nécessaires pour bâtir l'ouvrage, 94% proviennent du réemploi. Ceux-ci avaient déjà été assemblés une voire plusieurs fois pour d'autres usages... Leur structure de base a été remise en état dans nos ateliers, puis reconfigurée avec des panneaux, des portes, des menuiseries... Nous les avons aussi équipés de matériel électronique et de climatisation, la plupart issus du réemploi également.

Cette solution a parfaitement répondu aux exigences du client. Elle garantissait un même niveau de qualité que le neuf, tout en réduisant l'impact environnemental et financier du projet.



Nicolas CHEMINEAU, Responsable Bureau d'Études

« Cette opération nous a permis de maximiser la réutilisation et le recyclage des produits et matériaux pour réduire l'utilisation de ressources et la production de déchets, se détachant ainsi du modèle traditionnel de « prendre-fabriquer-consommer-jeter. »



ÇA COMPTE

2 061 m²

94%

DE MODULES
RECYCLÉS

85%

D'ÉLÉMENTS ISSUS
DU RÉEMPLOI



L'écoresponsabilité des bâtiments

« Une maîtrise de toute la chaîne »

Entretien avec Aurélien GARNIER,
Directeur de Production

Côté production, sur quoi repose la force du Groupe ?

Notre force, c'est de pouvoir concevoir et produire de A à Z des bâtiments écoresponsables qui répondent aux besoins de tous nos clients : les collectivités, l'industrie, le tertiaire.

Nous maîtrisons entièrement notre industrialisation. Nos plans BIM* sont enrichis jusqu'au moindre détail au niveau d'exécution puis transformés en ordre de fabrication, ils génèrent ainsi des listes à servir qui garantissent la consommation la plus responsable de pièces. Tous nos déchets sont traités dans des filières de recyclage et revalorisés.

Quel niveau de qualité garantissez-vous ?

Notre principe constructif en filière sèche génère peu de problème de qualité. Nous disposons d'un service SAV qui assure la prise en main des ouvrages par nos clients et intervient si nécessaire. Nous n'avons pratiquement aucun sinistre, les massifs d'assise de nos bâtiments sont optimisés comme nos constructions. Nos productions font l'objet de contrôle qualité usine et chantier qui nous permettent d'obtenir une forte satisfaction client.

*BIM : Building Information Modeling



Quelles réponses apportez-vous en matière de performance énergétique ?

Tous les bâtiments COUGNAUD garantissent une consommation d'énergie maîtrisée, grâce à une enveloppe la plus étanche possible. Nous proposons également à nos clients de piloter leur consommation d'énergie, comme on le fait dans un bâtiment connecté. Nous mettons aussi à disposition de nos clients une installation photovoltaïque clé en main, pour profiter de l'énergie solaire s'ils le souhaitent.

Et demain ?

Tout est pensé pour limiter l'impact carbone de nos réalisations. Nous cherchons constamment à optimiser les ressources, en privilégiant les matériaux recyclés et recyclables (bois, ciment et acier décarbonés). Nous allons continuer.

Mairie d'IRODOUËR (35)

Classe A



UN MODE DE CONSTRUCTION VERTUEUX

Nos solutions sur mesure associent qualité de construction, performances thermiques et faible empreinte carbone. La rapidité d'installation de nos ouvrages permet aussi de réduire les nuisances liées au chantier.

Zéro

CONSOMMATION D'EAU SUR LE CHANTIER.

LIVRÉ CLÉ EN MAIN EN

6 mois

790 m²



" À ce jour, COUGNAUD est le seul constructeur de bâtiments industrialisés à disposer d'un Avis Technique délivré par le CSTB, renouvelé et en cours de validité sur l'ensemble de son procédé constructif. Gage de qualité et de durabilité de nos ouvrages, il est le fruit d'un travail d'innovation permanent pour répondre aux attentes du marché. "

Aurélien GARNIER, Directeur de Production

ENGAGÉS

CONSTRUIRE DES BÂTIMENTS QUI CONSOMMENT MOINS ET UTILISENT DES ÉNERGIES MOINS CARBONÉES. DÉVELOPPER LE CONFORT DE VIE DANS LE BÂTIMENT EN CAS DE TEMPÉRATURE EXTRÊME.

90%

DE NOS BÂTIMENTS FABRIQUÉS EN USINE

70%

DE TRANSPORT EN MOINS QU'UN CHANTIER CONVENTIONNEL

3. L'HUMAIN AU CŒUR DE NOTRE DÉVELOPPEMENT

« Favoriser
l'épanouissement
de tous »

Hervé RATIER
Directeur des Ressources Humaines

**Quel est le rôle des
Ressources Humaines
dans la stratégie RSE
du Groupe COUGNAUD ?**

Les RH jouent un rôle central dans la mise en œuvre et la réussite de notre stratégie RSE. C'est un projet d'entreprise qui implique l'ensemble des collaborateurs. Notre objectif est de renforcer la sensibilisation et la formation aux enjeux de la RSE, comme sur la sécurité et le tri des déchets par exemple. La RSE nous pousse à communiquer davantage sur nos actions et nos réalisations dans ce domaine. Le recrutement d'un responsable RSE et de trois responsables qualité - sécurité - environnement va également nous permettre de mieux structurer notre démarche et notre communication.



ÇA COMPTE

85/100

INDEX ÉGALITÉ
PROFESSIONNELLE
FEMMES-HOMMES

PRÈS DE

90%

DE CDI

12 ans

D'ANCIENNETÉ
EN MOYENNE



En quoi la RSE est-elle un levier d'attractivité pour le recrutement ?

Une démarche RSE constitue un atout en termes d'image et de marque employeur.

Notre produit est écoresponsable et il attire. Les nouvelles générations veulent donner du sens à leur travail. Lors des recrutements, nous abordons très souvent les questions de transition écologique.

Nous valorisons aussi nos engagements en matière de santé, de sécurité au travail, d'évolution de carrière, pour offrir les meilleures conditions de travail. Nous encourageons aussi le dialogue social et la participation des salariés.

Quels sont vos engagements en matière de diversité ?

Nous nous engageons dans l'accueil des jeunes. Nous rendons les postes de production plus accessibles aux femmes, en adaptant les postes avec des outils d'aide à la manutention. Nous garantissons l'accès au travail pour tous, avec notamment l'embauche de travailleurs handicapés sur l'ensemble des périmètres (sites de production et chantiers), au-delà des obligations légales.

Votre turnover est faible. À quoi cela tient-il ?

COUGNAUD est une entreprise attractive et qui fidélise.

Nous favorisons la mobilité interne : l'ensemble de nos postes sont ouverts systématiquement à nos collaborateurs.

Nous développons aussi un plan de formation ambitieux afin de développer les compétences, en nous appuyant sur notre propre école de formation : "École des Métiers" COUGNAUD.

Comment agissez-vous sur la qualité de vie et la santé au travail ?

Nous apportons notre soutien au bien-être, à la santé et à la sécurité des collaborateurs, via des actions concrètes : process d'intégration pour tous, accord de télétravail, aménagement des postes.

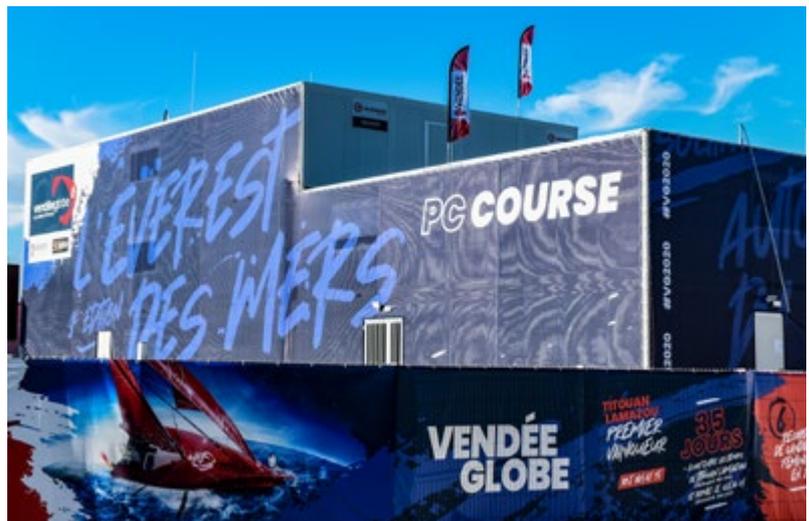
Nous préparons aussi la mise en place d'indices pour mesurer la satisfaction des collaborateurs et envisager de nouvelles actions.

En image



Partager nos réussites collectives

En 2022, le Groupe a convié ses 1 500 collaborateurs à célébrer les 50 ans du Groupe. Cet événement convivial et rassembleur était aussi l'occasion de remercier les équipes pour leur engagement.



FOURNISSEUR OFFICIEL DU VENDÉE GLOBE

Cougnaud intègre depuis toujours ses équipes aux activités qu'elle soutient : actions humanitaires, événements sportifs ou culturels.

Plus de 200 collaborateurs ont ainsi été invités à assister au départ du Vendée Globe 2024, aux Sables d'Olonne. Fournisseur officiel de l'événement, COUGNAUD s'est vu confier la réalisation de 5 000 m² d'espaces temporaires qui accueilleront les festivités puis trouveront une nouvelle vie grâce à nos savoir-faire.

